

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ВПЕРЕД И ВВЕРХ»**

УТВЕРЖДЕНО

Генеральный директор

_____ Парфенова О.В.

Приказ №__ от _____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об обучении по индивидуальному учебному плану

г. Санкт-Петербург, 2026

<i>Общество с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх»</i>	<i>Страница 2 из 6</i>
<i>Положение об обучении по индивидуальному учебному плану</i>	<i>Версия 1</i>

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА	5
3. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА	7
4. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА	8
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8

Общество с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх»	Страница 3 из 6
Положение об обучении по индивидуальному учебному плану	Версия 1

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об обучении по индивидуальному учебному плану (далее по тексту - Положение) является локальным актом общества с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх» (далее по тексту – Организация), который разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом Организации;
- Положением о структурном образовательном подразделении Организации.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, правила построения индивидуального учебного плана (далее - ИУП), порядок реализации ИУП, формы сопровождающих документов (заявления, ИУП, листа выполнения ИУПа при обучении).

1.3. Обучение по ИУП организуется с целью создания оптимальных условий для обучающихся на основе их образовательных потребностей.

1.4. Под ИУП понимается учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Главной задачей обучения по ИУП является удовлетворение образовательных потребностей обучающегося путем выбора оптимальных способов, средств, технологий, темпов и сроков освоения образовательной программы.

1.5. Организация и контроль за выполнением обучающимся ИУП осуществляет сотрудниками Организации.

1.6. Обучение по ИУП является добровольной и альтернативной формой освоения образовательной программы.

1.7. Организация самостоятельно определяет уровень подготовки, оценку практических навыков, умений и компетенций, опыта работы, а также

Общество с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх»	Страница 4 из 6
Положение об обучении по индивидуальному учебному плану	Версия 1

осуществляет зачет результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин, разделов, модулей и разрабатывает ИУП по образовательной программе на основе полученных данных.

1.8. Обучающийся имеет право на обучение по ИУП в следующих случаях если:

- индивидуальная потребность обучающегося;
- потребность юридического лица, оплачивающего обучение (далее по тексту – Заказчик);
- обучающийся нуждается в длительном лечении и вынужден получать образование, находясь в медицинской организации;
- обучающийся самостоятельно осваивает образовательную программу в более короткий срок, чем срок, предусмотренный образовательной программой;
- обучающийся имеет выдающиеся способности и (или) соответствующий уровень развития, позволяющие освоить образовательную программу в более короткий срок;
- обучающемуся произведен зачет результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) образовательных программ, полученных в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2. ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА

2.1. Перевод обучающегося на ИУП осуществляется на основании личного письменного заявления обучающегося или Заказчика.

2.2. После получения заявления обучающемуся или представителю Заказчика направляется для согласования проект ИУП, который содержит:

- полный перечень наименований учебных дисциплин, модулей, разделов с указанием количества часов, а также предполагаемых сроков их освоения;
- предлагаемую Организацией форму промежуточной и итоговой аттестации, завершающей освоение образовательной программы.

2.3. Содержание ИУП выстраивается на основании одной из разработанных и утвержденных в Организации образовательных программ.

2.4. Срок освоения образовательной программы по ИУП устанавливается Организацией совместно с обучающимся или

Общество с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх»	Страница 5 из 6
Положение об обучении по индивидуальному учебному плану	Версия 1

представителем Заказчика.

2.5. Сокращение срока освоения образовательной программы по ИУП реализуется путем:

2.5.1. Зачета результатов обучения по отдельным дисциплинам, модулям, разделам, освоенным (пройденным) обучающимся при получении:

- документа о среднем профессиональном образовании;
- документа о высшем образовании;
- документа, свидетельствующего об освоении дополнительных образовательных программ или их части.

2.5.2. Повышения темпа освоения образовательной программы. Под повышением темпа освоения образовательной программы понимается ускоренное обучение, реализуемое посредством повышения интенсивности (скорости) освоения учебного материала.

2.6. Образовательная деятельность ИУП, в том числе реализация ускоренного обучения осуществляется с применением исключительно дистанционных образовательных технологий.

2.7. Обучающийся обязан выполнять ИУП, своевременно выполнять требуемые задания, в установленные сроки проходить задания по текущему контролю, промежуточной и итоговой аттестации.

2.8. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся, переведенных на обучение по ИУП, осуществляются в соответствии с Положением о порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

2.9. В случае установления фактов нарушения сроков освоения обучающимся образовательной программы по ИУП, он может быть переведен в обычный режим освоения образовательной программы.

2.10. По окончании обучения на основании выполненного ИУП и успешного прохождения обучающимся итоговой аттестации, издается приказ о завершении обучения по соответствующей программе. Форма итоговой аттестации обучающегося по ИУП, должна соответствовать форме итоговой аттестации, соответствующей образовательной программы.

3. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА

3.1. Обучающийся или родитель (законный представитель) несовершеннолетних обучающихся, или юридическое лицо, направившее

<i>Общество с ограниченной ответственностью «Вперед и вверх»</i>	Страница 6 из 6
<i>Положение об обучении по индивидуальному учебному плану</i>	<i>Версия 1</i>

работников на обучение:

- передает Генеральному директору или направляется на электронную почту Организации info@centr-up.ru заявление на имя генерального директора Организации с просьбой перевести на обучение по ИУП. Форма заявления представлена в Приложении 1;

- к заявлению прилагает копии документов, подтверждающих освоение обучающимся программ учебных курсов, дисциплин (модулей) (при наличии и необходимости).

3.2. ИУП утверждается генеральным директором Организации.

3.3. После согласования и утверждения ИУП издается распорядительный документ о переводе обучающегося на обучение по ИУП.

3.4. Обучающийся может быть отчислен с ИУП в соответствии с нарушением правилами внутреннего распорядка обучающихся Организации.

4. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА

4.1 Экземпляр ИУП согласованный и подписанный генеральным директором Организации и обучающимся или Заказчиком, хранится у Организации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в установленном в Организации порядке.

5.2 Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора. При этом локальный нормативный акт должен быть оформлен в качестве приложения к приказу.

5.3 Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения генеральным директором, действует бессрочно.

5.4 Контроль за правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на генерального директора.

5.5 Локальные нормативные акты, принятые и утвержденные в организации, имеют ограниченный и направленный характер действия в отношении данной организации и не могут регулировать правовые отношения вне его.

5.6 Настоящее Положение является обязательным для Организации.